

Karriere im Mittelstand - Der Selbsttest

Sie sie bereit für eine Karriere im Mittelstand?

Prüfen Sie Ihre Eignung anhand unseres Selbsttests:

1. Ich bin mir bewusst, dass **kein klassischer Karriereplan** existiert und ich möglicherweise weniger verdienen werde als im Konzern.
2. Eine Zeit lang **im Ausland zu arbeiten** ist eine große Herausforderung, der ich mich gerne stellen würde.
3. Ich brauche kein Leben in einer Metropole. Auch **außerhalb der Großstadt** werde ich glücklich.
4. Meine persönliche Karriere liegt mir am Herzen, aber zum **Wohl des Unternehmens** würde ich diese hinten anstellen.
5. **Loyalität und Integrität** sind mir wichtig - auch wenn ich nicht immer die Meinung der Gesellschafter teile.
6. Ich möchte mich **langfristig an ein Unternehmen binden** und in der Lage sein, mich mit dessen Werten zu identifizieren
7. Der **persönliche Umgang** innerhalb eines Unternehmens ist mir wichtiger, als rasante Aufstiegsmöglichkeiten.
8. Ich bin im Stande die **volle Verantwortung** für meine Entscheidungen zu

9. Fehler gehören zum Berufsleben dazu. Ich bin bereit, meine **Fehler einzugestehen** und aus der Kritik zu lernen - auch im engeren Kollegenkreis.
10. Ich erlebe gerne mit, wie meine Arbeit zum Gesamtergebnis des Unternehmens beiträgt
11. Meine Zukunft spielt sich nicht auf den Titelseiten der Zeitschriften ab. Ich kann mit der **Verschwiegenheit des Mittelstands** leben und darauf verzichten, mein Gesicht in den Medien zu sehen
12. Ich bin mir bewusst, dass ich eine **Führungsrolle** anstrebe, die das Eigentum der Gesellschafter erhalten und vermehren soll.

Wenn Sie mehrheitlich mit „Ich stimme zu“ geantwortet haben, sind Sie bereit für eine Karriere im Mittelstand.

3 Tipps für die Arbeit im Mittelstand

1. **Kulturcheck.** Bei Mittelständler geht es oft familiärer zu als im Konzern. Das bedeutet, dass Sie dort diplomatischer, persönlicher und teamorientierter arbeiten müssen. Einzelkämpfer haben keine Chance.
2. **Status.** Seien Sie zurückhaltend mit Statussymbolen und prahlen Sie nicht mit Erfahrungen aus der globalen Konzernkarriere. Die Ich-komme-aus-der-Welt-zu-den-Dorftrotteln-Attitüde führt hier sicher ins Aus.
3. **Karriere.** Zügeln Sie Ihre Ambitionen. Erstens, weil bei Mittelständlern Loyalität meist mehr zählt als Ehrgeiz. Zweitens, weil hier andere Aufstiegsregeln gelten: Die Gunst des Patriarchen sollten Sie nie unterschätzen.