

# ZEUGNIS

für den Chef

Vorname, Name: \_\_\_\_\_

Alter: \_\_\_\_\_

Abteilung: \_\_\_\_\_

Unternehmen: \_\_\_\_\_

## Merkmale

Motivation	<input type="text"/>
Kommunikation	<input type="text"/>
Enthusiasmus	<input type="text"/>
Fairness	<input type="text"/>
Verbindlichkeit	<input type="text"/>
Wertschätzung	<input type="text"/>
Objektivität	<input type="text"/>
Integrität	<input type="text"/>

## Soft Skills

Selbstmanagement	<input type="text"/>
Zielorientierung	<input type="text"/>
Teamfähigkeit	<input type="text"/>
Kooperation	<input type="text"/>
Zuverlässigkeit	<input type="text"/>
Empathie	<input type="text"/>
Ehrlichkeit	<input type="text"/>
Charisma	<input type="text"/>

## Führungsstile

Fordern & fördern	<input type="text"/>
Zuhören & verstehen	<input type="text"/>
Anleiten & inspirieren	<input type="text"/>
Engagiert & vorbildlich	<input type="text"/>
Organisiert & strukturiert	<input type="text"/>

## Miteinander

Teilt Verantwortung	<input type="text"/>
Gibt klares Feedback	<input type="text"/>
Setzt realistische Ziele	<input type="text"/>
Gibt eigene Fehler zu	<input type="text"/>
Verkörpert Werte	<input type="text"/>

## Besondere Fähigkeiten:

---

---

---

Feedback ist wichtig – erst recht für Chefs, die sonst den Kontakt zur Basis verlieren. Mehrere solcher Zeugnisse helfen, Selbst- und Fremdbild abzugleichen und zugleich eine bessere Führungskraft zu werden.

Mitarbeiter: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

