

70 Tipps für bessere Führungskräfte

Wie Sie zu einer besseren Führungskraft werden...

1. Behandeln Sie andere stets respektvoll.
2. Seien Sie durch und durch Vorbild.
3. Nennen Sie deutlich Ihre Vision für das Unternehmen – immer wieder.
4. Veröffentlichen Sie Ihre persönlichen Werte.
5. Richten Sie all Ihr Handeln nach Ihren Werten aus – sie werden daran gemessen.
6. Geben Sie Fehler, die Sie gemacht haben, zu.
7. Entschuldigen Sie sich bei jenen, die Sie verletzt haben.
8. Geben Sie zu, wenn Sie falsch liegen.
9. Stellen Sie viele Fragen. Lernen Sie aus den Antworten.
10. Hören Sie genau zu und denken Sie mehr als Sie sprechen.
11. Übernehmen Sie jederzeit die Verantwortung für eigene Projekte und etwaige Schwachstellen.
12. Nehmen auch Aufgaben an, die sonst keiner übernehmen will. Seien Sie sich nicht zu schade.
13. Erscheinen Sie pünktlich in Meetings (und bei kleinen Gruppen: Begrüßen alle mit einem Händedruck).
14. Bereiten Sie jede Konferenz vor und präsentieren Sie Ihre Meinung zuerst.
15. Wenn Sie neue Regeln einführen, seien Sie der erste, der sie erfüllt.
16. Praktizieren Sie, was Sie von anderen verlangen.
17. Denken Sie GROSS.
18. Fördern Sie aktiv die kontinuierliche Verbesserung Ihres Unternehmens und der Mitarbeiter.
19. Ergreifen Sie die Initiative, wo Sie können.
20. Kämpfen Sie gegen Routinen – werden Sie zum Störfall im Unternehmen.
21. Seien Sie ein Agent des Wandels.
22. Motivieren Sie andere dazu, ihre Erwartungen höher zu schrauben.
23. Halten Sie berufliche Erwartungen unabhängig von jeder persönlichen Beziehung.
24. Fragen Sie nach, was Ihre Mitarbeiter motiviert und wie sie ihre Ziele besser erreichen können.
25. Loben Sie Ihre Mitarbeiter regelmäßig.
26. Zelebrieren Sie Erfolge – mindestens mit allen Beteiligten.

70 Tipps für bessere Führungskräfte

27. Entwickeln Sie künftige Führungspersönlichkeiten.
28. Versehen Sie Ihre Ziele mit einer Deadline – und messen Sie Ihren Erfolg.
29. Wecken Sie Begeisterung und Leidenschaft in Ihrem Team.
30. Wenn Sie ein schwieriges Thema vor sich haben: Suchen Sie das Gespräch mit anderen!
31. Seien Sie bereit, Risiken einzugehen. Nur Mut!
32. Überwinden Sie Ihre Bedenken und Ängste.
33. Seien Sie konsequent.
34. Delegieren Sie Entscheidungskompetenz.
35. Versuchen Sie nicht alles perfekt zu machen – 80 Prozent vom Optimum reichen meist schon.
36. Verringern oder beseitigen Sie Störquellen.
37. Reservieren Sie sich Zeit für die Planung und Strategie-Entwicklung.
38. Analysieren Sie Fortschritte und Erfolge.
39. Folgen Sie Ihrem ersten Impuls.
40. Arbeiten Sie hart – aber sorgen Sie auch für regelmäßigen Ausgleich. Natürlich auch bei den Mitarbeitern.
41. Verbringen Sie mehr Zeit mit Mitarbeitern als am Schreibtisch.
42. Schmücken Sie sich nie mit fremden Federn.
43. Vertrauen Sie den Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter.
44. Seien Sie offen für die Ideen und Meinungen anderer.
45. Bleiben Sie stets ruhig und behalten Sie die Kontrolle wenn andere emotional ausbrechen.
46. Verbessern Sie die Kommunikation im Unternehmen, indem Sie offene Fragen stellen.
47. Verbringen Sie mehr Zeit mit den Leistungsträgern, als mit durchschnittlichen Mitarbeitern.
48. Kontaktieren Sie regelmäßig Ihr Netzwerk und pflegen Sie alte Kontakte, indem Sie Hilfe anbieten.
49. Stellen Sie sich Mitarbeitern vor, die Sie noch nicht kennen.
50. Beweisen Sie Dankbarkeit – nicht nur durch Worte!
51. Lächeln Sie Ihren Mitarbeitern (ehrlich) zu. Jeden Tag.
52. Zeigen Sie Empathie und Mitgefühl für andere.
53. Reden Sie stets Klartext. Verzichten Sie konsequent auf Phrasen und Floskeln.

70 Tipps für bessere Führungskräfte

54. Seien Sie transparent und geben Sie ab und an auch Persönliches preis.
55. Halten Sie Ihre Selbstzufriedenheit in Schach. Nehmen Sie Kritik dankbar an.
56. Zeigen Sie Dankbarkeit und wertschätzen Sie, was Sie haben.
57. Sagen Sie Nein zu Unwichtigem.
58. Fokussieren Sie sich auf das Wesentliche.
59. Lesen Sie Bücher (und dieses Blog!).
60. Helfen Sie anderen, bevor diese um Hilfe bitten.
61. Teilen Sie den Kollegen mit, welche Stärken und Fähigkeiten Sie in ihnen sehen.
62. Übernehmen Sie die Mentoren-Funktion für ein bis drei junge Talent und fördern Sie diese.
63. Finden Sie selbst einen Mentor für die Entwicklung Ihrer Stärken.
64. Sprechen Sie mit Vertrauten (oder einem Coach) über Ihre Schwächen und arbeiten Sie daran.
65. Geben Sie anderen immer wieder Feedback zu ihrem Verhalten.
66. Lassen Sie durchblicken, welche Webseiten Sie gerne lesen (um zu lernen).
67. Erzählen herum, wie Sie sich neue Fähigkeiten angeeignet haben.
68. Erzählen Sie Geschichten zu dem, was Sie (daraus) gelernt haben.
69. Bringen Sie anderen Kollegen dieses Know-how bei.
70. Definieren und pflegen Sie Ihren guten Ruf.