

6 bis 12 Mal zugestimmt: Handlungsbedarf

Also echte Begeisterung sieht anders aus. Immerhin: Es gibt ein paar positive Seiten, die Sie Ihrer aktuellen Stelle abgewinnen können. Das können Sie jetzt als Warnzeichen verstehen und beobachten, ob auch diese Punkte bald nicht mehr zählen. Oder aber Sie betrachten es als Basis, auf der Sie aufbauen können.

Wichtig wäre jetzt, genau zu analysieren, warum Sie bei den anderen Aussagen nicht zustimmen konnten: Was stört Sie am Job, an den Kollegen, am Chef, an der Bezahlung, an den Arbeitszeiten, den Aufstiegschancen...? Lassen sich diese Punkte ändern? Manchmal hilft es schon, Kleinigkeiten anders zu machen, sich mit Kollegen auszusprechen oder sich wieder auf ein (langfristiges) Ziel zu fokussieren.