**Aufhebungsvertrag**

zwischen

Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(im Folgenden: Arbeitgeber)

und

Herrn/Frau: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(im Folgenden: Arbeitnehmer)

wird folgender Aufhebungsvertrag geschlossen:

**§ 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Das zwischen den Parteien durch den Arbeitsvertrag vom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bestehende Arbeitsverhältnis wird mit Wirkung zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ im beiderseitigen Einvernehmen beendet. Die gesetzliche Kündigungsfrist entfällt hiermit.

**§ 2 Freistellung**

Bis zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ wird dem Arbeitnehmer das monatliche Gehalt in Höhe von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Euro brutto regelmäßig weiterbezahlt. Bis zum Vertragsende ist der Arbeitnehmer unwiderruflich von seinen vertraglichen Verpflichtungen freigestellt. Sämtliche bestehenden Resturlaubsansprüche werden dabei angerechnet.

**§ 3 Abfindung**

Entsprechend der §§ 9 und 10 Kündigungsschutzgesetz erhält der Arbeitnehmer als Ausgleich für den Verlust des Arbeitsplatzes eine Abfindung in Höhe von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Euro brutto. Dies entspricht \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Brutto-Monatsgehältern. Die Abfindung wird mit der letzten Gehaltsabrechnung fällig.

**§ 4 Arbeitszeugnis**

Der Arbeitgeber wird dem Arbeitnehmer bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ein wohlwollendes, qualifiziertes Arbeitszeugnis ausstellen. Dies wird der Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses Rechnung tragen, sowie Führung und Leistung des Arbeitnehmers berücksichtigen, um ihn in seinem beruflichen Fortkommen nicht zu behindern.

**§ 4 Rückgabepflicht**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, sämtliche nachfolgend aufgeführten Unterlagen und Gegenstände, die Firmeneigentum sind, bis zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zurückzugeben:

* Smartphone
* Laptop
* Firmenwagen
* Firmenschlüssel

**§ 5 Meldepflicht**

Um Rechtsnachteile beim Arbeitslosengeld zu vermeiden, weist der Arbeitgeber den Arbeitnehmer darauf hin, dass dieser sich spätestens drei Monate vor Ende des Arbeitsverhältnisses bei der zuständigen Agentur für Arbeit arbeitssuchend melden muss.

Darüber hinaus ist er verpflichtet, selbst aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

**§ 6 Salvatorische Klausel**

Sollte eine Bestimmung dieses Aufhebungsvertrages ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt. Die Vertragsparteien verpflichten sich, anstelle der unwirksamen Bestimmung eine gesetzlich zulässige Bestimmung zu vereinbaren, die der unwirksamen Bestimmung möglichst nahe kommt.

**Unterzeichnet:**

**Ort, Datum** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Ort, Datum** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Arbeitgeber Unterschrift Arbeitnehmer