

Ausbildung

66 Auswahlkriterien für einen Ausbildungsplatz

Die Persönlichkeit und die jeweiligen Interessen spielen bei der Suche nach einer Ausbildung natürlich auch eine wichtige Rolle. Neben diesen Kriterien lohnt es sich für angehende Azubis ebenso, einen Blick auf die künftigen Arbeitsbedingungen, den Ruf des Unternehmens als Ausbildungsbetrieb und weitere Aspekte zu werfen.

Auch Eltern, Verwandte und Freunde können dabei als Ratgeber fungieren. Doch bitte lassen Sie sich davon auch nicht zu sehr beeinflussen. Am Ende müssen Sie die Ausbildung absolvieren und in diesem gewählten Beruf arbeiten – nicht die Eltern, Verwandten und Freunde. Stellen Sie daher sicher, dass die Ausbildung wirklich Ihren eigenen Wünschen und Vorstellungen und nicht denen der Ratgeber entspricht.

Und eben weil sich zahlreiche Schulabgänger bei Wahl des Ausbildungsplatzes so schwer tun, haben wir Ihnen hier 66 Fragen aufgelistet, deren individuelle Beantwortung Ihnen enorm dabei helfen kann, die richtige Ausbildung zu finden...

- Passt die fachliche und berufliche Ausrichtung des Unternehmens zu Ihren Stärken und Interessen?
- Welche Ihrer Stärken können Sie hier besonders gut entwickeln und einsetzen?
- Haben Sie bereits eine grobe Vorstellung von Ihrem künftigen Arbeitsplatz?
- Passt der Ausbildungsplatz zu dieser Vorstellung?
- Sehen Sie in diesem Unternehmen oder zumindest mit der Ausbildung eine für Sie attraktive Perspektive?
- Können Sie sich die Arbeit in diesem Unternehmen bildlich und konkret vorstellen?
- Ist das Unternehmen in Ihrer Verwandtschaft oder an Ihrer Schule positiv bekannt?
- Gibt es Erfahrungsberichte aktueller und/oder ehemaliger Azubis des Unternehmens?
- Sind auf der Webseite oder in den Social Media Auftritten des Unternehmens Informationen speziell für Azubis vorhanden?
- Taucht das Unternehmen in Ausbildungsbewertungsportalen positiv auf?
- Spricht das Unternehmen beispielsweise durch Video, Artikel und ähnliches Azubis direkt an?
- Welchen Eindruck machen diese Angebote auf Sie?

- Gibt es einen Tag der offenen Tür oder die Option, ein Praktikum im Unternehmen zu absolvieren?
- Werden Ihnen telefonisch Fragen zum Ausbildungsplatz beantwortet?
- Können Sie – beispielsweise über Ihre Verwandtschaft – Kontakt zu Mitarbeitern des Unternehmens aufnehmen und deren ehrliche Meinung zum Betrieb erhalten?
- Sind die Mitarbeiter am Tag der offenen Tür auskunftsfreudig oder eher zurückhaltend?
- Können Sie auch kritische Fragen stellen und darauf eine überzeugende Antwort erhalten?
- Gibt es konkrete Informationen zum Bewerbungsprozess für einen Ausbildungsplatz?
- Liegen die Bewerbungsfristen in einem für sie realistischen Zeitrahmen?
- Worauf legt das Unternehmen – nach eigener Aussage – bei seinen Azubis besonderen Wert?
- Erfüllen Sie diese Voraussetzungen?
- Können Sie diese Schwerpunktsetzung nachvollziehen und verstehen?
- Was für einen Eindruck macht das Unternehmen in seinem Online-Auftritt auf Sie?
- Deckt sich dieser mit Ihrem Eindruck beim Besuch des Unternehmens?
- Wie wirkt der Umgang der Mitarbeiter untereinander – sofern Sie diesen mitbekommen – auf Sie?
- Welchen Eindruck gewinnen Sie beispielsweise bei einer Unternehmensführung oder bei einem Praktikum von den Arbeitsplätzen und den Arbeitsbedingungen im Unternehmen?
- Verfügt das Unternehmen über eine solide oder positive Reputation?
- Haben Sie – beispielsweise bei einem Tag der offenen Tür – die Möglichkeit, Meister und Ausbilder kennen zu lernen und ihnen Fragen zu stellen?
- Führt das Unternehmen Einstellungstests für Azubis durch?
- Gibt es dafür Beispiele oder exemplarische Auszüge, die Ihnen ein Gefühl für den Test vermitteln?
- Ist das Unternehmen tarifgebunden?
- Wird bereits im Vorfeld über die Vergütung der Ausbildung informiert?
- Ist ein exemplarischer Ausbildungsvertrag im Vorfeld einsehbar?
- Enthält dieser Vertrag ungewöhnliche Klauseln oder Fallstricke?
- Sind Arbeitszeiten und die sonstigen Rahmenbedingungen in Ordnung oder weichen sie deutlich von den – oft bei den Industrie- und Handelskammern erfragbaren – Durchschnittswerten ab?
- Hält der Vertrag auch der Prüfung eines spezialisierten Rechtsanwalts – wenn Sie einen solchen ansprechen können – stand?

- Wie geht das Unternehmen mit eigenen Fehlern und öffentlich gewordenen Problemen um?
- Welche Themen und Inhalte kommuniziert das Unternehmen on- und offline?
- Gibt es Vorbereitungskurse und Veranstaltungen speziell für neue Azubis?
- Wird auf den Teamgeist und das Kennenlernen der neuen Azubis untereinander Wert gelegt?
- Wie viele Ausbilder beschäftigt das Unternehmen?
- Absolvieren diese regelmäßig Fort- und Weiterbildungen?
- Welche Erwartungen stellt das Unternehmen an die Leistung seiner Azubis in der Ausbildung?
- Spricht das Unternehmen auch über Perspektiven und Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten nach der Ausbildung?
- Wird die Leistung aktueller Azubis in irgendeiner Form gewürdigt?
- Wie eng kooperiert das Unternehmen mit den Berufsschulen?
- Welche Reputation hat das Unternehmen bei den Berufsschulen?
- Wird das Unternehmen von Berufsschulen lobend erwähnt oder gar – inoffiziell – empfohlen?
- Gibt es Informationen dazu, wie die Anleitung während der Ausbildung konkret abläuft?
- Gibt es auch Fort- und Weiterbildungen für Azubis, die die Ausbildung ergänzen?
- Werden auch Ausflüge und andere Events speziell für Azubis veranstaltet?
- Sucht das Unternehmen aktiv nach neuen Auszubildenden?
- Sind für Sie passende Ausbildungsplätze ausgeschrieben?
- Wie fühlt sich das Unternehmen intuitiv an, was sagt Ihr Bauch dazu?
- Welche Alternativen gibt es in Ihrem Bereich?
- Kommt ein Umzug für den passenden Ausbildungsplatz für Sie – finanziell und persönlich – in Betracht?
- Welche Alternativen bieten sich, wenn Sie einen Umzug als realistische Option sehen?
- Wie schneiden die verschiedenen Unternehmen im Vergleich zueinander ab?
- Wissen Sie, welche Punkte Ihnen bei einem Ausbildungsbetrieb besonders wichtig sind?
- In welchen Bereichen sind Sie bereit, Kompromisse einzugehen?
- Welche Punkte spielen für Sie eine untergeordnete Rolle?
- Gibt es Kriterien, die für Sie klar gegen ein Unternehmen sprechen?
- Welche Erwartungen und Ziele verknüpfen Sie für sich mit der Ausbildung?
- Können Sie sich auf die – finanzielle, organisatorische und psychologische – Unterstützung Ihrer Eltern und Ihres Umfelds verlassen?

- Ist Ihnen ein Um- oder Auszug möglicherweise enorm wichtig?
- Welche Rolle spielen die Entscheidungen Ihrer Freunde oder anderer angehender Azubis für Sie?