

Beförderung - Checkliste für angehende Führungskräfte

- Verfügen Sie über die fachlichen Voraussetzungen, um die Arbeit Ihrer künftigen Mitarbeiter beurteilen zu können?
- Können Sie abschätzen, wie viel Mehrarbeit durch die neue Stelle auf Sie zukommt?
- Können und wollen Sie die mit der Beförderungen verbundenen Einschränkungen im Privatbereich in Kauf nehmen?
- Passt die angebotene Position in Ihre Karriere- und Lebensplanung?
- Ist Ihr Partner oder Ihre Partnerin mit der neuen Stelle - und den neuen Anforderungen - einverstanden?
- Trauen Sie sich selbst die Führung von - teilweise - erfahreneren Mitarbeitern zu?
- Können Sie Autorität ausstrahlen und gleichzeitig deutlich machen, dass Sie lernbereit sind?
- Können Sie abschätzen oder sich vorstellen, welchen Führungsstil Sie als Grundlage Ihrer Arbeit nutzen wollen und werden?
- Kennen Sie das Team, die Abteilung und/oder das Projekt bereits?
- Gibt es von der neuen Stelle aus noch weitere Perspektiven im Unternehmen oder ist es eine Sackgasse?
- Können Sie sich selbst gut organisieren und klare Grenzen zwischen Arbeit und Freizeit ziehen?
- Wie flexibel können Sie in der neuen Führungsposition noch arbeiten?
- Ist die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Arbeit für Sie mit der neuen Stelle noch gegeben?
- Haben Sie bei der neuen Stelle die Möglichkeit, Ihre Vorstellungen und neue Konzepte umzusetzen?
- Können Sie die möglicherweise anstehenden Entscheidungen mit sich und Ihrem Gewissen vereinbaren?