

20 Fragen, die sich vor der Rückkehr zum Ex-Arbeitgeber stellen sollten

1. Wie war die Atmosphäre bei meinem Weggang?
2. Will ich zurück oder sehe ich den Job nur als eine Durchgangsstation?
3. Gibt es Altlasten, die meinen Neuanfang erschweren könnten?
4. Kann ich Vorfeld Kontakt zu alten Kollegen aufbauen und so Informationen zum aktuellen Stand im Unternehmen sammeln?
5. Wie begründe ich meine Rückkehr gegenüber meinem Chef und den Kollegen?
6. Gibt es eine Abteilung, in der ich auf keinen Fall arbeiten will?
7. Wird mein alter Arbeitgeber meine neu gewonnene Berufserfahrung anerkennen und entsprechend - durch Gehalt oder Position - würdigen?
8. Wie wirkt die Rückkehr auf meinen aktuellen Arbeitgeber?
9. Bietet mir der alte Arbeitgeber wirklich die Aufstiegs- und Entwicklungschancen, die ich für mich und meine Karriere brauche?
10. Sind die Position und Aufgabe, in die ich zurückkehre, verhandelbar?
11. Wie wirkt die Rückkehr - möglicherweise in eine höhere Position als zuvor - auf meine alten Kollegen?
12. Werden diese mich beispielsweise als Chef akzeptieren?
13. Gab es Gründe für meinen Weggang, die aktuell noch bestehen?
14. Wie hat sich das Unternehmen verändert?
15. Habe ich Alternativen?
16. Warum will ich meinen aktuellen Arbeitsplatz verlassen?
17. Verbessert die Rückkehr zu meinem alten Arbeitgeber meine Situation objektiv?
18. Verbaue ich mir möglicherweise Wege, wenn ich meinen aktuellen Arbeitgeber verärgere?
19. Steht meine Familie hinter meiner Entscheidung, zum alten Arbeitgeber zurück zu kehren?
20. Kann ich mich mit dem veränderten Unternehmen identifizieren?