

Selection Criteria Statement

Vorlage und Beispiel

Die folgende Liste zeigt, wie ein Selection Criteria Statement zur Bewerberauswahl aussehen kann. Dabei sollten Sie beachten, dass die tatsächlich eingesetzten Fragen individuell angepasst werden sollten.

Nur so lässt sich die Passgenauigkeit zur Position und dem Unternehmen gewährleisten.

• Fähigkeiten und Qualifikationen

- Welche für die Stelle relevanten Fähigkeiten bringen Sie mit?
- Wie haben Sie in der Vergangenheit Ihre Fähigkeiten ausgebaut?
- Welche Ihrer Qualifikationen können auf die ausgeschriebene Position übertragen werden?
- Nennen Sie einige Beispiele, wie Sie Ihre Fähigkeiten eingesetzt haben.

• Wissen und Know How

- Wo haben Sie Ihr Wissen erworben?
- Wie wollen Sie Ihr Wissen im Job einbringen?
- Wie wollen Sie Ihr Know How in Zukunft erweitern?
- Welche Wissensgebiete sind Ihrer Meinung nach für den Job besonders wichtig?

• Erfahrungen und Ausbildung

- Wie viel Erfahrung bringen Sie in relevanten Tätigkeiten mit?
- Wo konnten Sie bereits Berufserfahrung sammeln?
- In welchen Bereichen wollen Sie Ihre Erfahrung im ausgeschriebenen Job einsetzen?
- Konnten Sie bereits von Ihrer Erfahrung profitieren? Nennen Sie Beispiele.

• Soft Skills und Motivation

- Warum bewerben Sie sich bei unserem Unternehmen und auf genau diese Position?
- Welche Soft Skills bringen Sie mit, die Ihnen im Job helfen werden?
- Warum sollten wir uns für Sie entscheiden?
- Nennen Sie einige Beispiele aus bisherigen Tätigkeiten, in denen Sie Ihre Soft Skills eingesetzt haben.

• Ziele und Erwartungen

- Was wollen Sie in den nächsten fünf Jahren im ausgeschriebenen Job erreichen?
- Was ist Ihnen bei einem Arbeitgeber und am Arbeitsplatz besonders wichtig?
- Welche Erwartungen haben Sie an die Position, auf die Sie sich bewerben?
- Wie wollen Sie sich in Ihrer beruflichen Zukunft weiterentwickeln?